

# Verklaring in geval van een toegelaten activiteit als loontrekkende



Laat dit document invullen door je werkgever en breng het binnen in je kantoor of bezorg het ons per post of e-mail:

Partena Onafhankelijk Ziekenfonds  
Sluisweg 2 bus 1 - 9000 Gent  
vi@partena-ziekenfonds.be

De ondergetekende, werkgever,

Naam werkgever of onderneming: .....

Adres: .....

Postcode – gemeente: .....

Uniek ondernemingsnummer (of inschrijvingsnummer bij de RSZ): .....

verklaart dat:

Naam en voornaam van de werknemer: .....

INSZ: .....

Statuut: Arbeider / bediende (schrappen wat niet past)

bij hem tewerkgesteld was gedurende de volgende periode, dit ingevolge de toestemming van de adviserend arts om een activiteit te hervatten, verenigbaar met zijn gezondheidstoestand.

## **Referteperiode** <sup>(1)</sup>

Tewerkstellingsbreuk van het aangepaste werk (Q/S): , <sup>(2)</sup> / , <sup>(3)</sup>

Begindatum: ..... Einddatum: .....

## **Uitsplitsing van de uren van ziekte, arbeidsongeval en beroepsziekte en van de andere prestaties tijdens de referteperiode**

Gemiddeld aantal uren per week van de werknemer (Q) vóór de aanpassing van de prestaties: , <sup>(4)</sup>

Totaal aantal uren van de referteperiode: , <sup>(5)</sup>

↪ Aantal prestatie-uren en gelijkgestelde uren van de referteperiode: , <sup>(6)</sup>

↪ Aantal uren van arbeidsongeval of beroepsziekte: , <sup>(7)</sup>

## **Vrijwillige onderbreking van het toegelaten werk tijdens de referteperiode**

Aantal uren van vrijwillige onderbreking : , <sup>(8)</sup>

## **Verbrekingsvergoeding**

De werknemer heeft een verbrekingsvergoeding ontvangen van , € <sup>(9)</sup>

voor de periode vanaf ..... tot en met .....

Opgemaakt te ....., op ..... Handtekening:

De gevraagde persoonlijke informatie is noodzakelijk om het recht op de betaling van arbeidsongeschiktheidsuitkeringen vast te stellen (wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14/07/1994).

Met toepassing van de regelgeving inzake de verwerking van persoonsgegevens heeft de gerechtigde het recht om zijn persoonlijke gegevens te raadplegen en te verbeteren.

Voor bijkomende informatie over de verwerking van die informatie, kan de gerechtigde zich wenden tot Gegevensbeschermingsautoriteit.



# Instructies bij het invullen van het formulier

- (1) De referentieperiode valt altijd samen met de kalendermaand tenzij:
  - De toegelaten activiteit begint of eindigt in de loop van die maand (afloop van de periode gedekt door de toelating van de adviserend arts, normale werkhervatting); in dit geval valt de begin- of einddatum van de referentieperiode samen met de eerste of de laatste dag van uitoefening van de toegelaten activiteit;
  - De tewerkstellingsbreuk wijzigt in de loop van die maand: in dat geval, moeten andere inlichtingen worden meegedeeld in onderscheiden referentieperiodes (voor en vanaf de wijziging van de tewerkstellingsbreuk).Vul dus één formulier per referentieperiode in!
- (2) Het gaat om het gemiddelde aantal uren per week tijdens welke de gerechtigde wordt geacht (de eventuele schorsingen in de uitvoering van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten) de toegelaten arbeid te verrichten (namelijk deeltijds). De minuten moeten in decimalen worden uitgedrukt.
- (3) Het gaat om het gemiddelde aantal uren per week tijdens welke de maatpersoon wordt geacht (de eventuele schorsingen in de uitvoering van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten) de toegelaten arbeid te verrichten (namelijk voltijds). De minuten moeten in decimalen worden uitgedrukt.
- (4) Deze factor Q kan gelijk zijn aan de factor Q van de toegelaten activiteit (die al is meegedeeld in het kader van de tewerkstellingsbreuk (Q/S) van het aangepaste werk), in het bijzonder in geval van hervatting van een aangepast werk bij een andere werkgever.
- (5) Het gaat om het normale aantal arbeidsuren of gelijkgestelde uren van de referentieperiode die de betrokkene zou hebben verricht zonder rekening te houden met de aanpassing van zijn arbeidsprestaties. U neemt hiervoor alle prestaties in aanmerking die u bij de RSZ op kwartaalbasis aangeeft.  
U neemt dus bijvoorbeeld de uren in aanmerking aangegeven onder de gewone codes 1 (residuaire code), 2 (wettelijke vakantie voor arbeiders), 3 (bijkomende vakantie voor arbeiders) of 30 (arbeidstijd waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden) of onder de indicatieve codes 50 (ziekte) en 53 (profy lactisch verlof), meer bepaald de uren van gewoontelijke afwezigheid die voortvloeien uit de aanpassing van de arbeidsprestaties en de uren van tijdelijke onderbreking van het aangepaste werk wegens gezondheidsredenen, evenals onder de indicatieve codes 60 (arbeidsongeval) en 61 (beroepsziekte) of onder de indicatieve codes 71, 72 of 73 (tijdelijke werkloosheid).
- (6) Deze factor Q kan gelijk zijn aan de factor Q van de toegelaten activiteit (die al is meegedeeld in het kader van de Het gaat om het aantal uren van het aangepaste werk of gelijkgestelde uren van de referentieperiode. U neemt hiervoor niet in aanmerking de uren van vrijwillige tijdelijke onderbreking van het aangepaste werk, aangegeven bij de RSZ onder de code 30 (arbeidstijd waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden), en de uren van ziekte, aangegeven bij de RSZ onder de indicatieve code 50 (ziekte) of de indicatieve code 53 (profy lactisch verlof), meer bepaald de uren van gewoontelijke afwezigheid die voortvloeien uit de aanpassing van de arbeidsprestaties, evenals de uren van tijdelijke onderbreking van het aangepaste werk wegens gezondheidsredenen.  
Verwijzend naar de codificatie van de arbeidstijd van de bijlage 8 van de DMFA:
  - U kan de prestaties in aanmerking nemen bedoeld onder de codes 1, 2, 3, 4, 5, 10, 12, 13, 15, 20, 41, 42, 51 (borstvoedingspauze), 52, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 80 en 301;
  - U mag daarentegen niet de prestaties in aanmerking nemen bedoeld onder de codes 14, 21, 22, 24, 25, 30, 31, 32, 33, 43, 50, 51 (behalve bij borstvoedingspauze) en 53.
- (7) Het gaat om de uren van de referentieperiode waarvoor de betrokkene geen aangepast werk verricht wegens een arbeidsongeval of een beroepsziekte, of waarvoor hij een vergoeding voor tijdelijke volledige ongeschiktheid wegens stopzetting van de wedertewerking ontvangt (artikel 23 van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 of artikel 34 van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970). In dit kader neemt u de uren in aanmerking die bij de RSZ onder de indicatieve code 60 (arbeidsongeval) of de indicatieve code 61 (beroepsziekte) zijn aangegeven.
- (8) Onder vrijwillige tijdelijke onderbreking verstaat men de vrijwillige onderbreking van het toegelaten werk.  
U neemt in dit opzicht voornamelijk de uren in aanmerking die bij de RSZ zijn aangegeven onder de gewone code 14 (aanvullende vakantiedagen bij activiteitsaanvang of –hervatting), de gewone code 22 (syndicale opdracht), de gewone code 24 (verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon), de gewone code 25 (burgerplichten zonder behoud van loon/openbaar mandaat) en de gewone code 30 (arbeidstijd waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden).
- (9) De vergoeding die aan de werknemer worden betaald als de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd (ongeacht ze al dan niet in arbeidstijd zijn uitgedrukt). Het gaat om het brutobedrag van de inkomsten die worden bedoeld met de looncodes 3, 4 en 9 van de bijlage 7 van de DMFA (codificatie bezoldigingen).